

Terceras Jornadas de Sociología:

Organizarse frente a la crisis: el caso del Consejo Asesor Apícola de La Paz

**Esp. Lic. María Ana Brennan – Facultad de Ciencias Políticas y Sociales -
ana_brennan@hotmail.com**

"Mesa 30: Trabajo, sujeción y subjetivación: discusiones teóricas, metodológicas y empíricas"

Disciplinas: Análisis Institucional. - Palabras clave: crisis social – grupos instituyentes

RESUMEN:

La ponencia tratará sobre el tema de investigación que desarrollé en el marco del trabajo final de la primera cohorte de la Especialización en Análisis Institucional de las Prácticas Sociales dictada por la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la UNCuyo: “Crisis social y grupos instituyentes”. El estudio de un grupo que partiendo de la crisis de la producción está haciendo cosas para provocar un cambio: para que La Paz sea visible, se desarrolle y crezca. (2016)

En la misma podrán ver una aproximación al estudio de un grupo en La Paz, a través del análisis de sus prácticas sociales y modos de organización frente a las crisis sociales. El caso del Consejo Asesor Apícola La Paz.

Desde una perspectiva psicosocial y con los aportes de los enfoques institucionales e historiográficos me propuse indagar en el modo de organización de un grupo instituyente en La Paz frente a la crisis de la producción; su trayectoria, su permanencia en el tiempo, las dificultades que encuentran para desarrollarse, sus fortalezas, etc.

Describiré los dispositivos de objetivación con los que trabajé en esta etapa de la investigación: línea del tiempo de la organización y la apicultura como actividad productiva

en la provincia y en país; diagrama de situación de la organización inserta en La Paz; imágenes proyectivas del pasado, presente y futuro de la organización.

Finalmente comentaré las líneas interpretativas conjeturales que permiten comprender a este grupo de trabajadores apícolas organizados en un Consejo frente a la crisis de la producción en el departamento de La Paz.

Organizarse frente a la crisis: el caso del Consejo Asesor Apícola de La Paz

1.1. Acerca del tema de investigación:

Mi tema de investigación fue planteado en el marco del trabajo final de la primera cohorte de la Especialización en Análisis Institucional de las Prácticas Sociales dictada por la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la UNCuyo.

La formación brindada por la especialización incluyó dos ciclos de trabajo de campo realizado en la localidad de La Paz, Mendoza. Luego de finalizar dicha formación I@s estudiantes debíamos elegir nuestro tema de trabajo final, contando con el material base elaborado con las más de 80 entrevistas en profundidad que realizamos, además de todo el material objetivado para la devolución en terreno y los avances en el análisis del material.

El tema de mi investigación es “Crisis social y grupos instituyentes”. El estudio de un grupo que partiendo de la crisis de la producción está haciendo cosas para provocar un cambio: para que La Paz sea visible, se desarrolle y crezca.

Me propuse indagar en el modo de organización de un grupo instituyente en La Paz frente a la crisis de la producción; su trayectoria, su permanencia en el tiempo, las dificultades que encuentran para desarrollarse, sus fortalezas, etc.

La ubicación de este trabajo final se da luego de cuatro ciclos de formación que incluyeron: una indagación diagnóstica en una localización real de trabajo en terreno (Primera Devolución In Situ) y un segundo trabajo en terreno: Intervención de Devolución. Es decir que la realización del trabajo final implicó un nuevo ciclo completo de trabajo en terreno

vinculado a las investigaciones desde una perspectiva psicosocial y con los aportes de los enfoques institucionales e historiográficos.

En el caso de mi investigación, una primera etapa correspondería a la realizada grupalmente en el marco de la Especialización en la localidad de La Paz, Mendoza, tanto en las tareas pre campo, campo, análisis y devolución en sus dos instancias en terreno.

Aquí se elaboraron las conjeturas iniciales. 1er contacto (2013): el contrato (en parte realizado por los responsables de la carrera y en 2do lugar por cada interviniente en el campo); 2do contacto (2013): la obtención de primera información a través de entrevistas en profundidad individuales y grupales, observaciones de campo, etc.; 3er contacto (2013): la primera devolución in situ en la que el grupo total presentó los resultados de sus primeros análisis e impresiones; 4to contacto mediatizado por cartas (2013): la entrega de las desgravaciones o primeras herramientas de objetivación y registro de información adicional provocada por esa presentación; 5to contacto (2014): la segunda devolución con trabajo de elaboración de la información presentada; 6to contacto (2015): Secuencia de trabajo en campo vinculada a las investigaciones de trabajos finales.

La elaboración de mi trabajo final de la especialización con las tareas que implicó correspondería a un primer ciclo de trabajo de profundización. En mi caso trabajé con el Consejo Asesor Apícola de La Paz como grupo productivo organizado en la localidad de La Paz.

Las principales tareas que desarrollé en esta etapa fueron: trabajo de campo (entrevistas individuales y grupales, observaciones, recorrida de instalaciones), recolección de material documental. Realización de informe de avance. Desgravación de entrevistas y comienzo de trabajo de categorización de las mismas. Envío de entrevistas desgravadas a pobladores entrevistados. Búsqueda de otras investigaciones afines al tema, recolección de información disponible sobre la actividad apícola en la provincia y el país para poder comprender con mayor claridad el contexto en el cual se inserta la organización caso. Trabajo con material de campo. Elaboración de materiales de objetivación: línea del tiempo de la organización, diagrama de situación donde se visualice a la organización inserta en La Paz (lo que acerca

y lo que aleja), imágenes pasado, presente y futuro de la organización. Propuesta de devolución.

1.2. Tema de profundización y propósitos de la investigación:

En el marco de la segunda devolución en campo que realizamos desde la Carrera en el departamento de La Paz, participé grupalmente en el dispositivo de teatro leído; me movilizó el impacto que éste generó en los pobladores. Fundamentalmente en relación a las posibilidades de los pobladores de salir adelante.

A partir de allí definí al tema de profundización: “Crisis social y grupos instituyentes” El estudio de un grupo que partiendo de la crisis de la producción está haciendo cosas para provocar un cambio: para que La Paz sea visible, se desarrolle y crezca.

La pregunta-problema principal que me orientó fue: ¿Cómo es el modo de organización de un grupo instituyente en La Paz frente a la crisis de la producción; su trayectoria, su permanencia en el tiempo, las dificultades que encuentran para desarrollarse, sus fortalezas, etc? Los objetivos de indagación quedaron explicitados:

- Acerca de su nacimiento e historia: ¿Cuáles son las motivaciones a partir de las cuales se forma la organización? ¿Cuáles son los principales hitos en la organización?
- Acerca de las tareas que realizan: ¿Cuáles son sus prácticas cotidianas en la organización? ¿Cómo es la distribución de roles y funciones?
- Acerca de las construcciones simbólicas: ¿Qué significados y sentidos le otorgan a su práctica organizativa? ¿Qué impacto reconocen en el entorno social donde se insertan a partir de sus prácticas? ¿Cuáles son los valores que posee la organización? ¿Cómo la ven los miembros y como creen que la ven los vecinos o quienes se encuentran relacionados con ella?
- ¿Cuáles son sus mayores motivos de orgullo, alegría y cuáles de miedo o preocupación?
- Acerca de los propósitos: ¿Cuáles son sus objetivos? ¿Cuál es la visión futura de la organización a mediano y largo plazo? ¿Cuáles creen que son los aportes que realizan a la

comunidad de La Paz a partir de su práctica? ¿Cuáles son los principales obstáculos para su pleno desarrollo?

1.3. Reseña del proceso de investigación realizado:

La primera tarea que tuve, luego de definir tema y propósitos, fue la elección del grupo que iba a entrevistar para la profundización de la investigación. Realicé la búsqueda en el material disponible en las entrevistas y en el documento base (construido durante la Especialización).

Los criterios que me orientaron fueron fundamentalmente dos: en primer lugar que el/los testimonios encontrados refirieran a grupos, no a emprendimientos individuales o anécdotas o experiencias sobre las trayectorias laborales de un sujeto; en segundo lugar, que se refirieran a alguna actividad productiva de La Paz y que se esté desarrollando en el presente. Me interesó particularmente la presencia de grupos ligados a alguna actividad productiva que me permitiera luego profundizar en su modo de organización con la realización de nuevas entrevistas y/o entrevistas de ampliación a los pobladores ya consultados.

Si bien recorrí el material base completo para que la búsqueda fuera integral, la dimensión “producción y trabajo” fue la que más me aportó. En relación a los grupos dedicados a alguna actividad productiva en La Paz: Varios pobladores mencionan que en el departamento hay organizaciones ganaderas, una organización apícola y otras en formación ligada a la producción de vinos caseros. Varios pobladores mencionan la presencia de un grupo organizado en la producción artesanal de alpargatas. Además mencionan la presencia de un grupo de productores de vinos caseros, y artesanos (no especifica si agrupados o no) dedicados a las conservas y al cuero. En relación a la apicultura, un entrevistado realiza una descripción extensa acerca de esa actividad en el departamento.

Elegí al grupo – caso con el cual trabajaría: El Consejo Asesor Apícola de La Paz. Realicé el contacto para las entrevistas de profundización, la ida al campo me sirvió de primer anclaje a la realidad que luego iba a analizar.

Tareas realizadas en campo: - Observación de la sala de extracción de miel. Grabación de la explicación de la distribución del espacio en la misma y su función. - Entrevista en profundidad grupal con 4 miembros del Consejo Apícola. - Entrevista de ampliación con Ernesto Pérez, poblador entrevistado en el 2013. Miembro del Consejo Apícola. - Entrevista grupal con jóvenes capacitados del reciente curso apícola organizado por el Consejo.

Me sentí abrumada por la cantidad de material empírico que obtuve en las entrevistas grupales y de ampliación individuales.

Luego de desgravar el material, lo cual me llevó más tiempo del que tenía planificado, recién pude comenzar a trabajar en la primera categorización, y luego en las herramientas de objetivación (líneas del tiempo, gráficos de situación, imágenes).

La primera herramienta que me resultó útil fue la construcción de la línea del tiempo de la organización y la apicultura como actividad productiva en la provincia y en país. Esto se fundamenta en el hecho de que para poder indagar en los modos organizativos del Consejo Apícola de La Paz como grupo instituyente frente a la crisis, necesitaba poder tener más conocimiento de la apicultura como actividad productiva en la provincia y el país.

Para ello, en un primer momento, tuve que recurrir a la búsqueda de material bibliográfico, archivos, documentos acerca de la apicultura en el país. Esto me permitió elaborar una primera línea del tiempo construida con datos brindados en las entrevistas, y con datos obtenidos en fuentes secundarias que complementaron la historia de la apicultura en la provincia de Mendoza y el país. En un segundo momento, me resultó útil volver a la línea del tiempo de La Paz elaborada por compañeros de la carrera para la segunda devolución en terreno en Noviembre del 2014, realizada en base a los testimonios de los/as entrevistados. La tarea entonces fue ver en simultáneo en una línea paralela lo que ocurría en La Paz y la línea de la apicultura paceña, provincial y nacional.

LÍNEA DEL TIEMPO DE LA APICULTURA EN LA ARGENTINA, MENDOZA Y LA PAZ

AÑO		HECHOS HISTÓRICOS
Siglo XIX: Primeros indicios de la apicultura	1834	Rivadavia regresa a la Argentina desde Francia y trae colmenas. Luego de su destierro, sus colmenas se trasladan a Uruguay.
	1851	Según un informe de la Sociedad Rural Argentina se comienzan a explotar colmenas en Mendoza y Córdoba.
	1855	Miguel Pouget llevó colmenas desde Chile a Mendoza.
	1857	La familia Casares desarrolla la actividad apícola en estancias bonaerenses.
	1861	Los franceses Savoyat radicados en Paraná desarrollan una cooperativa para explotar la apicultura de manera científica y a gran escala.
	1865	Los hermanos Savoyat publican un tratado de apicultura, es el primer documento en el país sobre apicultura.
	1869	Primer censo apícola argentino: 93 colonias de abejas. La mayor parte en La Rioja y Santiago del Estero.
	Fines de siglo en Europa	Estudiosos como Huber, Dzieron y Sylviac realizaron importantes observaciones, que se complementaron con la colmena movilista de Langstroth, la que dio a la apicultura el impulso que la transformó en industria.
		1810: Camino de las Postas.
		1840/50: Virgen robada por un malón.

Siglo XIX en la línea del tiempo: La Paz en la memoria de sus pobladores	Tiempos de organización territorial: se incluyen los hechos más significativos para contextualizar lo que ocurría en La Paz en este siglo para el análisis de la apicultura.	1845: La Paz se divide en sub delegaciones.
		1850: Fundación del Departamento La Paz (04/08).
		1850: Derecho de aguas por 3.000 cuadras.
		1855: Creación de la sub delegación de las Lagunas (separación límite entre Lavalle y La Paz).
		1860: Matanza de indígenas o blancos. Encuentran huesos cuando construyen la plaza. El gobernador Alejo Mallea funda La Paz.
		1868: Malón de indios ranquelinos. Se llevan a la maestra Fidela Ferreyra de Amparán y se roban la virgen. Muerte en la Cruz del Yugo.
		1870: La sala de representantes dicta expropiación de los terrenos de Corocorto.
		1872: Tratado de paz.
		1877: Canal de regadío.
		1880: Malón que motivó cambio de ubicación a Villa Nueva.
		1880/90: Corrientes migratorias, inmigración extranjera, paso de carretas y ganado, llegada del ferrocarril.
		1881: Última invasión india.
		1882: Se crea la Nueva Villa de La Paz durante el gobierno de don José Miguel Segura.
		1885: Se crea el Registro Civil.
1886: Fundación de Villa Nueva por trazado de ferrocarril.		
1890/1900: Corrientes inmigratorias, creación del ferrocarril.		

Siglo XX: Los comienzos de la apicultura	1930	Un grupo de apicultores, docentes de la facultad de Agronomía de la UBA, dan inicio a la era industrial de la apicultura nacional.
	1938	Creación de SADA (Sociedad Argentina de Apicultores). El Estado crea servicios en cargados del fomento de la actividad apícola.
	1939	Se crea “La gaceta del Colmenar”, primera revista de apicultura en castellano.
	1965	La producción de miel en Argentina llegó a 35.000.000kg.
	1970	Comienza proceso de tecnificación del agro que repercute en la apicultura.
	1983	Comienzo del sistema estándar de la apicultura en La Paz (Pedro).
	1986	Pedro comienza a trabajar como docente tallerista de producción apícola en la escuela Galileo Vitali.
	1996	<ul style="list-style-type: none"> - Comienza a funcionar el PROAPI (Proyecto integrado de desarrollo apícola). Funciona con una red de técnicos que trabajan en asistencia de productores, empresas, municipios o gobiernos provinciales. - Comienza a realizarse la Expo Apícola en el departamento de Lavalle, Mendoza.
	1999	Alcanza un record histórico la producción de miel en el país, llegando a representar el 0,4% del PBI.
Siglo XX (de 1900 a 1994) en la línea del tiempo La Paz	Tiempos de florecimiento y decadencia: se incluyen los	1900: Instalación de las primeras bodegas.
		1905: Ley que concedía derechos de riego. Gobierno de Galigniana – Segura.
		1918: Creación de escuela nacional en Villa

en la memoria de sus pobladores	hechos más significativos para contextualizar lo que ocurría en La Paz en este siglo para el análisis de la apicultura.	Antigua.
		1920/ 1936: Minga
		1926: Tratativas para la luz eléctrica. Creación escuela Moreira.
		1930: Creación de Junta reguladora del Vino. Creación sucursal Banco de Mendoza en La Paz.
		1932: Fundación del Club Centro Cultural Recreativo de La Paz.
		1936: Inicio de fiestas vendimiales. Inauguración Arco Desaguadero. Colonia Japonesa.
		1940/50: Fábrica de productos de limpieza.
		1941: Inauguración Dique Gobernador Benegas.
		1944: Fábrica de macetas Flisak.
		1945: Club Juventud Unida. Canal Matriz Santa Rosa. Revestimiento Canal La Paz.
		1950: Energía eléctrica suministrada a motor. Pujanza de la bodega Vicente Ballester.
		1941/52: Fundación del Club Boca Juniors de Villa Antigua.
		1960: Se asfaltan las primeras dos cuadras del pueblo. Cambios en la producción vitivinícola. Revinificación. Cierre de bodegas, problemas con el agua. Primeros televisores en Villa Antigua.
		1962: Creación de la primera escuela secundaria de La Paz “Galileo Vitali”.
		1965: Se realizan obras para el Dique El Carrizal.
		1969: Reuniones para instalar usina y tendido de luz.
		1970: Industria de la madera. Cierre del Hotel Roma.

		1972: Problema empresa Greco. Serios problemas con el agua por construcción de diques. Se seca el Río Tunuyán.
		1975/80: Inundación y pérdida del ferrocarril, ahora sólo de carga. Creación del hospital.
		1980: Luz en zonas marginales Primera confitería bailable. Éxodo de jóvenes.
		1983: Llegada del agua potable a Villa Antigua. El municipio lleva la luz y agua a los puestos.
		1985: Se construye el puente grande. Construcción de barrios. Desplazamiento de fincas. Desplazamiento de pobladores de Chacritas y Villa Antigua a La Paz. Creación de la segunda escuela secundaria de La Paz.
		1986: 50° Aniversario de la fiesta de la Vendimia.
		1987: Muere el Intendente Blanco. Fundación del hospital Illía. Fundación del barrio PAN.
		1988: Primer festival de La Paz y el canto de cuyo. Inicia la transmisión la radio municipal. Creación de la radio fantástica.
		1990: Desaparición del ferrocarril. Deterioro vitivinícola. Cierre de cuatro bodegas. Se declara de interés provincial el festival de La Paz y el Canto de Cuyo.
		1993: Privatización del ferrocarril.
Siglo XXI:	2000	Sanción de la ley apícola en Mendoza, ley 6817.
	2001	- Se crea el registro nacional de productores apícolas (RENAPA). Depende de la Secretaría de Agricultura, Ganadería, Pesca y Alimentos de la Nación. Todos los apicultores con más de 5 colmenas deben

Crecimiento y consolidación de la apicultura		<p>inscribirse.</p> <ul style="list-style-type: none"> - EEUU sanciona a la Argentina por una partida de miel en malas condiciones, impidiendo el ingreso de miel hasta el 2012. - Luego de la devaluación del peso, los costos no aumentaron en la misma proporción que el precio de la miel. Esto generó una reactivación de las actividades ligadas a la apicultura.
	2002	<ul style="list-style-type: none"> - Comienza a dictarse en Lavalle, Mendoza, la Tecnicatura en Producción y Comercialización con orientación en apicultura. - Auge de la apicultura en Mendoza.
	2003	<ul style="list-style-type: none"> - Entre el 2001 y el 2003 se consolida al país como primer exportador mundial. - Se logra la trazabilidad de la producción apícola a través de una resolución de la Secretaría de Agricultura, Ganadería, Pesca y Alimentos de la Nación. - Primeros indicios de la organización del Consejo Apícola de La Paz. Se recibe asesoramiento del Consejo Apícola de Lavalle. Ernesto era miembro de ese primer consejo departamental. - Se reglamenta la ley apícola provincial.
	2004	<p>Comienza a funcionar en Mendoza el Plan Integral para la formación y el empleo “Más y mejor trabajo”. La producción de miel y polen es uno de los perfiles laborales en los que capacitan.</p>

	2005	<ul style="list-style-type: none"> - El ISTEEC junto a la facultad de Ciencias Agrarias comienzan a dictar en Luján la Tecnicatura en Producción y Comercialización con orientación en apicultura (la misma carrera que se venía dictando en Lavalle).
	2006	<ul style="list-style-type: none"> - Reunión del Consejo Apícola Nacional para trabajar en los lineamientos generales del plan estratégico. - Autorización del funcionamiento de salas de extracción de miel. SENASA es quien se encarga de la auditoría. - Se sientan las bases de la organización del Consejo de La Paz.
	2008	<p>Se aprueba el Plan Estratégico Apícola 2017. Visión: que en ese año la Argentina se transforme en líder mundial del mercado de productos apícolas altamente valorados, sobre la base de un crecimiento y desarrollo organizado, competitivo y sostenible tanto desde lo económico, lo social y lo ambiental.</p>
	2009	<ul style="list-style-type: none"> - Se crea formalmente el Consejo Apícola de La Paz. Comienza con gran potencia con 32 socios. - Se crea el fondo del programa de asistencia para la cadena apícola.
	2010	<ul style="list-style-type: none"> - Se realiza el evento “Semana del Apicultor”, un espacio de debate para la problemática del sector apícola regional. - Se reúnen productores apícolas mendocinos para analizar temas sanitarios.

		<ul style="list-style-type: none"> - Cifras de RENAPA en Mendoza: 828 apicultores y 45.500 colmenas. General Alvear y San Rafael lideran la producción.
	2011	Productores locales de Mendoza participaron de Apimondia 2011 realizada en Buenos Aires con el apoyo de la provincia y la Nación.
	2012	<ul style="list-style-type: none"> - Se realizó una misión comercial desde Mendoza a Colombia y Venezuela. Participó el sector apícola mendocino con el apoyo de la Secretaría de Agricultura Familiar de la Nación. - Comienza la Semana de la Miel Paceña. - Llegan los fondos rotatorios al CAAPI La Paz y se construye la sala de extracción. - Se realiza el 4to concurso de cría de abeja reina. - Comienza a funcionar el Plan Regional Apícola.
	2013	<ul style="list-style-type: none"> - Desde el Ministerio de Agroindustria y Tecnología de Mendoza se capacitó a más de 400 apicultores en el marco del programa de formación continua para trabajadores rurales. - Se realiza el 4to taller regional de apicultura en Desaguadero. - Se da inicio al Consorcio Cuyano.
	2014	<ul style="list-style-type: none"> - Se compra la máquina fraccionadora para la sala de extracción. - El CAAPI La Paz organiza un curso de apicultura con el aporte de importantes especialistas tal como Susana Bouzi.

		<ul style="list-style-type: none"> - Se realiza la 19ava expo apícola Lavalle. - Datos de RENAPA para Mendoza: 564 apicultores, 84.000 colmenas y 30 salas de extracción. El 90% de la producción se destina a exportación. - Entre el 2012 y el 2014 son años críticos para la apicultura en La Paz debido a los factores climáticos que hacen bajar la producción, por un lado, y por la deserción de apicultores, por otro.
	2015	<ul style="list-style-type: none"> - Trabajo del CAAPI La Paz con la provincia de Córdoba. - Participación del CAAPI La Paz en ferias del Gran Mendoza, entre ellas la “Green Market”.
Siglo XXI (de 1994 a la actualidad) en la línea del tiempo La Paz en la memoria de sus pobladores	Tiempos de decadencia y recuperación: se incluyen los hechos más significativos para contextualizar lo que ocurría en La Paz en este siglo para el análisis de la apicultura.	1994: Parque industrial. Galpón para hacer una fábrica de plástico.
		1995: Impulso a la creación de UNESPA. Comienza construcción del puente en Villa Antigua.
		1996: Se inicia tarea del grupo GIA. Lorena Lorca es reina nacional de la Vendimia. Cierre del Banco Mendoza.
		1997: Comienzan emprendimientos tres provincias, triunfo seguros y estación de GNC.
		1998: Primer pericón gigante. Llegada del gas.
		1998/2000: Éxodo de jóvenes. Promoción industrial en San Luis. Logro del diferimiento impositivo (permite competir

		con San Luis, viene a La Paz 4 ó 5 proyectos).
		2000: Creación de la bodega Vinecol de la empresa MIX.
		2003: 10 años que el río Tunuyán no trae agua. Cauce seco del río Desaguadero.
		2005: Crecida del río Tunuyán. Llegada de cloacas a Villa Nueva.
		2006: Inauguración del CIC de Villa Antigua. Construcción de 204 casas del barrio PAN.
		2008: Expropiación de 100 Has. de la ex firma Greco. Colocación de luminarias en Villa Nueva.
		2010: Cambio del festival de La Paz a Enero. Censo nacional 10.000 habitantes en La Paz. Donación de terreno para construcción de escuela especial. 160° Aniversario de La Paz. Reinauguración del Museo Municipal “Cacique Corocorto”. Puesta en funcionamiento de la pileta municipal. Introducción de internet a la radio. Llegada del gas a Villa Antigua.
		2011: Crecimiento de La Paz. Inauguración del nuevo servicio de salud mental en el CIC. Agua potable en el distrito La Menta. Inauguración del Complejo Recreativo y Deportivo de la Democracia.
		2012: Jornada de actualización ganadera de La Paz. Inauguración del predio ferial “Ruta Nacional 7”. Compactación de la

		<p>ruta ganadera. Inauguración del 3° CIC. Creación del predio ganadero.</p>
		<p>2013: Concurso de proyectos productivos para entregar en comodato pequeñas parcelas de tierra a productores locales. Construcción de ciclovia. Licitación de climatización de pileta. Experiencia de cultivo de tomate. Ventas fuera del departamento y de la provincia. Tecnificación del sistema de riego. Más de 70 viviendas en ejecución. Polideportivo en construcción. Estación agrometeorológica funciona en el predio del albergue. Muerte de 45 terneros por contaminación de pastos.</p>

Primeras líneas de interpretación desde los datos históricos:

En relación a la línea histórica de La Paz trabajada por compañeros de la especialización, podemos encontrar algunos puntos interesantes de análisis en la comparación con la línea apícola:

Los primeros antecedentes de la apicultura en Argentina coinciden con la etapa fundacional del departamento de La Paz, hasta 1870 la actividad apícola en el país se realizaba de manera artesanal, luego ya comienza a realizarse por descubrimientos en Europa de manera industrial.

En ese tiempo en La Paz se libraban batallas entre indígenas y colonizadores, se fundaba y re fundaba la capital del departamento, llegaba el ferrocarril, se organizaban las delegaciones en el territorio paceño, se obtenían derechos de agua, vienen corrientes migratorias, entre otros sucesos. No hay datos de que se realizara actividad apícola en el departamento durante ese período.

La segunda etapa tomada en el análisis de la línea del tiempo es el siglo XX. Aquí podemos encontrar diferencias entre las dos líneas, en cuanto a la apicultura desde que surge de manera industrial en la década del '30, comienza a crecer tanto en producción, como en organismos que la organizan y políticas estatales que la fomentan. En la década del '70 comienza en proceso de tecnificación de la apicultura en el país y para fines del siglo ('99) llega a un récord histórico en la producción de miel, llegando a representar el 0,4% del PBI.

En cuanto a la línea del tiempo de La Paz, este siglo comienza con mucho impulso y florecimiento, pero entre los '60 y los '70 comienza el decaimiento producto fundamentalmente de los problemas con el agua, se seca el río Tunuyán, pérdida de fincas, desaparición del ferrocarril, quedando sólo para carga, éxodo de jóvenes, las poblaciones de otros distritos de La Paz se trasladan a la capital del pueblo.

En único registro en la voz de un entrevistado paceño acerca de la apicultura de esa época es acerca del proceso de tecnificación, lo identifica en la década del '80, en la línea de la apicultura lo identifican en los '70, y del taller apícola que se dictaba en la escuela Galileo Vitali y del cual él era docente.

No aparecen registros en la etapa floreciente de La Paz acerca de la apicultura, lo mencionado por el entrevistado se enmarca entonces en la década del '80 en adelante y en ese tiempo en La Paz había decadencia en líneas generales.

La última etapa analizada corresponde a finales del siglo XX y siglo XXI hasta la actualidad, mientras que el crecimiento y consolidación de la apicultura en el país continuó, en La Paz la decadencia continuó y de a poco en el siglo XXI comenzaron a verse indicios de recuperación.

La historia del Consejo Asesor Apícola de La Paz comienza a dar sus primeros pasos recién en el 2003. La provincia para entonces ya había sancionado la ley apícola (2000) y ese mismo año (2003) reglamentó la misma.

Podríamos decir que la creación formal del Consejo en el 2009 sí coincide con una buena etapa en el departamento de La Paz, signada por la recuperación, y hasta la actualidad el CAAPI La Paz viene sosteniendo un crecimiento en cuanto a lo organizativo y a los

recursos obtenidos, así como a la infraestructura lograda con la sala de extracción y las maquinarias, capacitaciones, etc.

La herramienta de objetivación que me acercó más a los aspectos latentes de la dramática fue el diagrama de situación de lo que los acerca y lo que los aleja a la organización. Allí se visualizó a la organización inserta en La Paz en relación a lo que acerca y lo que aleja a los productores apícolas de La Paz al Consejo y a la producción apícola en el departamento. Para ello realicé una categorización de todo el material que obtuve en las entrevistas en campo en relación a si acercaba o alejaba, luego con ese material elaboré una segunda categorización donde elaboré dimensiones que expresaran el sentido de aquello que acercaba y alejaba. Finalmente elaboré un diagrama con la síntesis de este trabajo de objetivación.

¿Qué acerca y qué aleja a los productores apícolas de La Paz al Consejo y a la producción apícola en el departamento?

Lo que acerca	Categorización
Proyecto de PROINDER dependiente de la Secretaría de Agricultura Familiar otorgó subsidio para la construcción de la sala de extracción. Apoyo de economías regionales para conseguir el resto de los fondos: Haber logrado construir la sala de extracción a través de subsidios recibidos.	Construcción de la sala de extracción apícola a través de subsidios Crecimiento en recursos
Tener la máquina fraccionadora que permite el comercio interno, ya tener los trámites iniciados para poder salir al país con un producto habilitado.	Adquisición de máquina fraccionadora Crecimiento en recursos
Que el Consejo sea parte del plan estratégico apícola junto a ocho	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización

organizaciones.	
Haber logrado obtener la personería jurídica como Consejo Apícola.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Participar del Consorcio de miel cuyano en varias ferias donde se comercializa la miel.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Obtener subsidios de apoyo al Consejo.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Procesar mieles de otros departamentos de Mendoza.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Haber realizado un curso de capacitación para formar nuevos productores apícolas.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Apoyo del Municipio y la Secretaría de Agricultura Familiar al Consejo de La Paz.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Proyecto de realización de curso de subproductos para incentivar esa rama de la apicultura.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Potencial de la apitoxina como negocio para utilizar en tratamientos médicos.	Proyectos futuros/ Crecimiento en recursos
Incremento del consumo interno en La Paz gracias a la promoción que se viene realizando por ejemplo en la Semana de la miel paceña.	Crecimiento en recursos fortalecimiento de la organización
Realización desde hace 3 años de la Semana de la Miel Paceña donde se promociona la miel y sus propiedades.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Creación del Consorcio Cuyano creado a partir del plan estratégico apícola. El Consejo junto a otras organizaciones de la provincia forman una mesa provincial.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Realización de talleres regionales desde el	Crecimiento/ fortalecimiento de la

Consortio Cuyano.	organización
Que Mendoza como provincia esté bien organizada en el área apícola. Posee un consejo provincial, compuesto por consejos departamentales.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Haber organizado el 4to concurso de Cría de Abejas Reinas junto a AMCAR y el Consejo Asesor Apícola de Mendoza.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Creación de la FONAF.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Constitución del plan regional apícola que establece varias líneas entre ellas los talleres regionales.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Participación en la Green Market.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Articulación con el INTA, participación en el INTA expone en San Juan 2015.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Tener un fondo rotatorio como consorcio regional.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización Crecimiento en recursos
Las líneas del plan regional apícola: capacitación, promoción del consumo de miel y exportación directa.	Crecimiento en recursos fortalecimiento de la organización
Haber conseguido a una capacitadora prestigiosa para el curso apícola.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Que la gente en Mendoza está volviendo a lo natural puede favorecer el consumo de la	Proyectos futuros/ Crecimiento en recursos

miel y sus subproductos.	
Expectativas de jóvenes capacitados frente a la apicultura en La Paz: asociarse al consejo; apostar a la apicultura y sus subproductos; continuar capacitándose.	Proyectos futuros/ Crecimiento en recursos y fortalecimiento de la organización
Que el Consejo Apícola de La Paz esté conformado por un grupo fuerte.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Expectativas de los jóvenes de generar puestos de trabajo a partir de los subproductos de la miel.	Proyectos futuros/ Crecimiento en recursos
Expectativa de los jóvenes de ser parte de la producción de La Paz.	Proyectos futuros/ Crecimiento y fortalecimiento de la organización
Apoyo de la Secretaría de Agricultura Familiar a los productores apícolas.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Potencial de la apicultura en la diversificación, en el trabajo con los subproductos.	Proyectos futuros/ Crecimiento en recursos
Construcción de la sala de extracción de miel.	Crecimiento en recursos
Compra de maquinaria para la sala.	Crecimiento en recursos
Formalización del CAAPI La Paz en el 2009.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Apoyo del Consejo Apícola de Lavalle para la conformación del Consejo de La Paz.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Que el Consejo de La Paz sea el elegido	Crecimiento/ fortalecimiento de la

como administrador de los fondos rotatorios del Consorcio Cuyano Apícola.	organización
Haber sentado las bases para la creación del plan regional apícola en Desaguadero.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Ofrecer el servicio de fraccionado de miel para toda la provincia de Mendoza.	Crecimiento en recursos Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Ser el primer consejo apícola con sala de extracción y planta de fraccionamiento a nivel comunitario.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
A partir de la organización en el consejo lograr beneficios colectivos como la compra más barata de medicamentos, la venta en conjunto, etc.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización Crecimiento en recursos
Poder trabajar más rápido, más cómodo y con más seguridad e higiene a partir de la sala de extracción con la maquinaria.	Crecimiento en recursos Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Que el Municipio haya entregado el terreno al Consejo para la construcción de la sala de extracción de miel en Villa Antigua.	Crecimiento en recursos Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Que vean al Consejo como herramienta valedera desde el punto de vista organizativo.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Declaración del Consejo Deliberante de La Paz de la apicultura como actividad de interés departamental.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Posibilidad de otorgar material y abejas	Crecimiento en recursos

desde el Municipio y CAAPI La Paz para los productores que quieran iniciarse.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Potencial de los subproductos y del servicio de polinización dentro de la actividad apícola.	Proyectos futuros/ Crecimiento en recursos
Impulso del plan regional apícola para darle valor agregado con el fraccionado a la miel y promover el consumo interno para que aumente de los 300 gr per cápita.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización Crecimiento en recursos
Ser el segundo consejo departamental creado en la provincia luego del de Lavalle.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Ser una de las primeras organizaciones que formó parte de la Federación de Organizaciones de Agricultura Familiar (FONAF).	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Que el Consejo siempre esté incursionando en la parte organizativa.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Ser la segunda organización de las que integran el Consorcio Regional que estuvo en condiciones de recibir el fondo rotatorio.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Haber incrementado el fondo rotatorio por autogestión.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización Crecimiento en recursos
Tener dentro del Consejo Asesor Apícola La Paz a un grupo armado, que tiene crecimiento y una organización.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Potencial del predio donde está instalada la	Proyectos futuros/ Crecimiento y

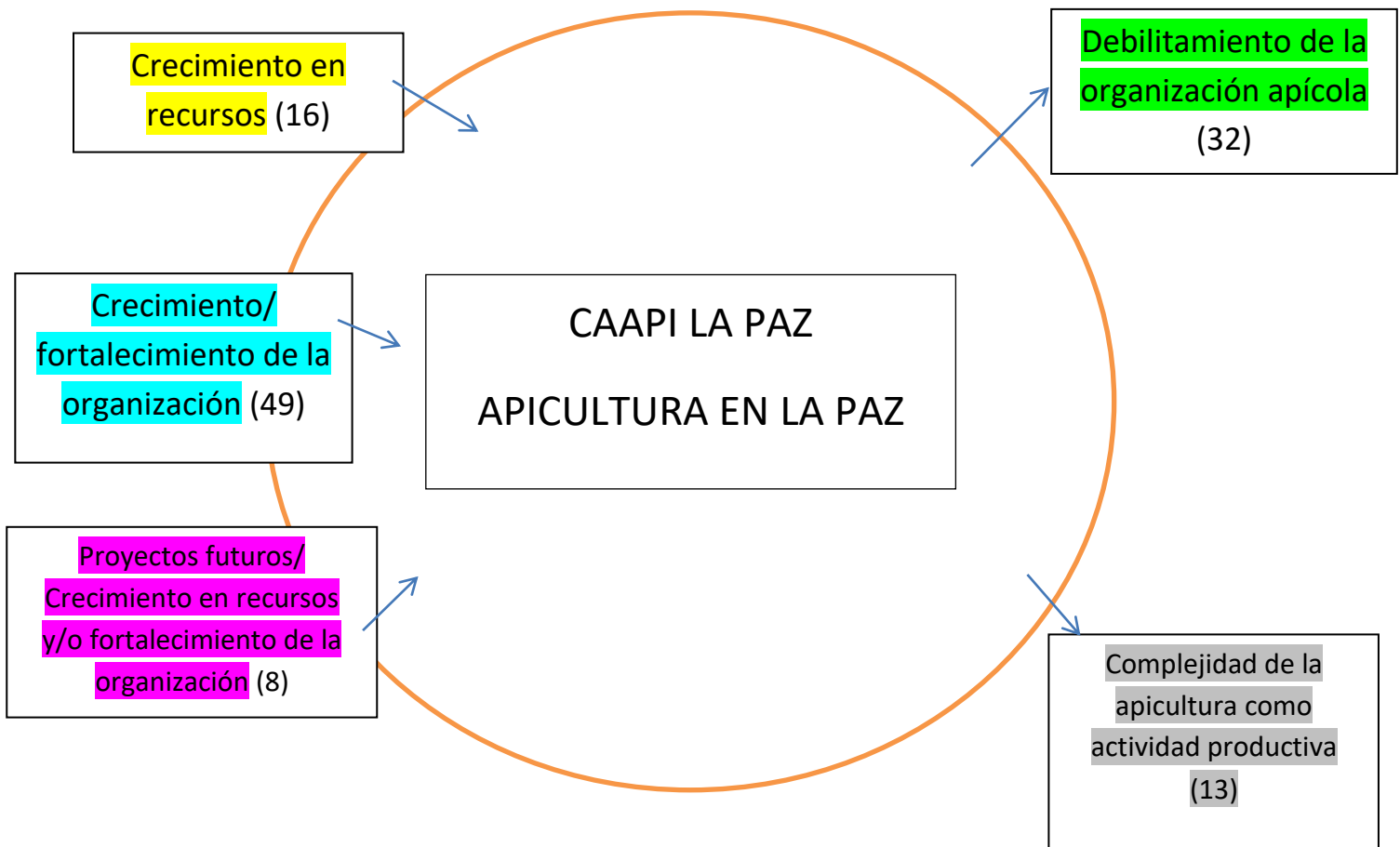
sala de extracción para poder hacer otros emprendimientos como una sala demostrativa de la apicultura que permita hacer visitas guiadas.	fortalecimiento de la organización
Importancia del grupo, el trabajo en equipo, el estar organizados para afrontar cualquier problema que se presente.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
En el ranking mundial de los insectos la abeja está primera en lo que es organización y segunda en trabajo, luego de las hormigas.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Las colmenas benefician al medio ambiente y la salud de las personas que consumen sus productos.	
Capacitación recibida por Susana Bouzi, especialista en apicultura.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Oportunidad de conseguir más apoyo y más recursos al tener a un miembro del consejo trabajando en la Secretaría de Agricultura Familiar.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Valioso conocimiento adquirido en curso de capacitación apícola.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización
Oportunidad de obtener como préstamo el material para las colmenas y las abejas y devolverlo luego con miel.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización Crecimiento en recursos
La importancia del asociativismo en la apicultura, sectorizar la producción de subproductos de manera asociada.	Crecimiento/ fortalecimiento de la organización Crecimiento en recursos

Lo que aleja	Categorización
Que los productores de La Paz sean pocos y pequeños.	Debilitamiento de la organización apícola
Idea de individualismo en los apicultores.	Debilitamiento de la organización apícola
Dificultad para asociarse y aceptar una asociación.	Debilitamiento de la organización apícola
Dificultad para comprometerse con la organización.	Debilitamiento de la organización apícola
Falta de voluntad de los productores.	Debilitamiento de la organización apícola
Que el productor tome a la actividad como hobby y no como actividad lucrativa.	Debilitamiento de la organización apícola
Actividad compleja que implica mucho tiempo para aprenderla, mucha formación para trabajar una colmena.	Complejidad de la apicultura como actividad productiva
El tema de la exportación no es sencillo, hay muchas trabas y no es rentable.	Complejidad de la apicultura como actividad productiva
Dificultad para que Mendoza como provincia tome las iniciativas que se proponen desde el CAAPI La Paz.	Debilitamiento de la organización apícola
Falta de apoyo de la provincia de Mendoza en lo económico.	Debilitamiento de la organización apícola
Que el 90% de los apicultores en La Paz son adultos y adultos mayores.	Debilitamiento de la organización apícola
Que La Paz sea un pueblo descreído y desganado.	Debilitamiento de la organización apícola
Que la comunidad paceña no conozca las actividades que realiza el Consejo, ni la importancia que tiene en Mendoza como	Debilitamiento de la organización apícola

provincia y a nivel regional.	
Deserción de apicultores.	Debilitamiento de la organización apícola
Crisis en la apicultura ligada a lo climático que genera merma de producción.	Complejidad de la apicultura como actividad productiva
Preocupación de la falta de productores apícolas en el departamento.	Debilitamiento de la organización apícola
Temor de que no sea vea a la apicultura más que como un hobby y no como una actividad productiva y lucrativa.	Debilitamiento de la organización apícola
Errores en las políticas de entrega de material apícola en el departamento sin dar previa capacitación.	Debilitamiento de la organización apícola Complejidad de la apicultura como actividad productiva
Consumo interno bajo de miel en el país, sólo 300 gramos per cápita anuales.	Complejidad de la apicultura como actividad productiva
Disminución de miembros del CAAPI La Paz, de 32 que comenzaron en 2009 a 15 en la actualidad.	Debilitamiento de la organización apícola
Cuesta que los miembros del Consejo tomen decisiones propias. Las definiciones las terminan tomando las cabezas, sólo 2 ó 3.	Debilitamiento de la organización apícola
Visión de que se ha pasado de una sociedad de trabajo a una sociedad de empleo. De querer obtener el empleo pero sin esfuerzo, sin trabajo.	Debilitamiento de la organización apícola
Poco aumento del valor de venta de la miel en relación al costo de los insumos de la	Complejidad de la apicultura como actividad productiva

apicultura.	
Dificultad de los productores paceños para que vean que la apicultura es más que solamente la producción de miel.	Debilitamiento de la organización apícola
Dificultad para dedicarse más tiempo al apiario al tener que combinar a la apicultura con otros trabajos.	Debilitamiento de la organización apícola Complejidad de la apicultura como actividad productiva
La falta de políticas adecuadas que hacen que no se vea a la apicultura como una actividad rentable.	Complejidad de la apicultura como actividad productiva Debilitamiento de la organización apícola
Falta de prácticas en el taller apícola que se dicta en la escuela Galileo Vitale.	Debilitamiento de la organización apícola
Factores climáticos que perjudican a la actividad, por ejemplo las grandes sequías que traen como consecuencia la escasez de néctar y de miel. La falta de lluvia, los vientos zonda, picos de calor y fríos intensos.	Complejidad de la apicultura como actividad productiva
Para la persona alérgica el riesgo es alto si le pica una abeja.	Complejidad de la apicultura como actividad productiva
Iniciativas que benefician a unos pocos por ejemplo el concurso de cría de abeja reina.	Debilitamiento de la organización apícola
Escaso apoyo del gobierno provincial a la apicultura.	Debilitamiento de la organización apícola
Perfil de la persona encargada de Ganadería en la provincia rígido, sin flexibilidad.	Debilitamiento de la organización apícola
Pueblo desgastado de emprender, pueblo acostumbrado a subsistir de la fuente	Debilitamiento de la organización apícola

estatal, del Municipio.	
Que el 80% de la población paceña sea empleado público, y que sólo un pequeño porcentaje sean productores.	Debilitamiento de la organización apícola
Visión de pérdida de dinero y valor en la exportación de miel.	Complejidad de la apicultura como actividad productiva
Políticas de incentivo a la apicultura sin realizar capacitación.	Complejidad de la apicultura como actividad productiva Debilitamiento de la organización apícola
Pérdida de dinero por políticas mal implementadas.	Debilitamiento de la organización apícola
Percepción de tener las condiciones para el crecimiento (aeropuerto) y notar la falta de personas, productores que quieran apostar a la apicultura (aviones).	Debilitamiento de la organización apícola
Falta de conocimiento de la población en general de la importancia de la abeja en el sistema alimentario.	Complejidad de la apicultura como actividad productiva
Visión desvalorizada de la población hacia los productores como “los abejeros”.	Debilitamiento de la organización apícola
Abandono de colmenas y de productores en el último tiempo.	Debilitamiento de la organización apícola



Como puede observarse en el gráfico hay mayor cantidad de testimonios que expresan los entrevistados que acercan (73 testimonios) a los apicultores al Consejo Asesor Apícola La Paz y a la actividad apícola en el departamento que aquellos que los alejan (45 testimonios).

Dentro de lo que acerca puede verse que los agrupados en “crecimiento y fortalecimiento de la organización” son los más numerosos, a los que le sigue “crecimiento en recursos” y finalmente “proyectos futuros que implican crecimiento en recursos y/o fortalecimiento de la organización”.

En relación a lo que aleja, la mayor cantidad de testimonios están ligados al “debilitamiento de la organización apícola”, al que le siguen aquellos vinculados a la “complejidad de la apicultura como actividad productiva”.

Podemos analizar que tanto en el caso de aquello que más acerca como de lo que más aleja (crecimiento y fortalecimiento de la organización vs debilitamiento de la organización apícola) hablan acerca de los modos de organización. De acuerdo a los testimonios habría una puesta en valor muy importante a la capacidad del Consejo Asesor Apícola La Paz de funcionar como organización y a las amenazas del debilitamiento de esta capacidad.

La tercera herramienta de objetivación que me propuse trabajar fue sobre las imágenes proyectivas del pasado, presente y futuro de la organización. Para la realización de esto me basé en la consigna que di en la entrevista grupal con el Consejo Apícola de que pensarán en una imagen que representara el pasado, el presente y el futuro del Consejo.

Para la realización de esto me basé en la consigna que di en la entrevista grupal con el Consejo Apícola de que pensarán en una imagen que representara el pasado, el presente y el futuro del Consejo.

IMÁGENES PASADO, PRESENTE Y FUTURO DEL CAAPI LA PAZ

PASADO	PRESENTE	FUTURO
<ul style="list-style-type: none"> - Andar a los ponchazos, viendo dónde extraer, con préstamo de cuchillo, extractor, etc. - Forma rudimentaria en que se trabajaba. Tachos de zinc. - Época donde no 	<ul style="list-style-type: none"> - Construcción de la sala, de las máquinas y la fraccionadora. Trabajo más rápido y más cómodo. - Uso del acero inoxidable. Trabajo más adecuado y más limpio. Mayor organización. - Organización con todas 	<ul style="list-style-type: none"> - Muchos productores jóvenes involucrados en las tareas de la sala de extracción. - Tener varias maquinarias. Crecer en el mercado interno. - Nuevos productores jóvenes con ganas de

había organización.

las herramientas
posibles para progresar.

trabajar. Dificultades
para que esto se
concrete.

Como puede observarse en los testimonios de los entrevistados, al hablar de imágenes en relación al Consejo Asesor Apícola La Paz aparecen características de los modos del trabajo y la organización en el pasado, presente y futuro.

Así coinciden en visualizar que en el pasado se trabajaba de forma rudimentaria, “a los ponchazos”, sin organización.

En el presente mencionan los avances en el trabajo apícola al contar con maquinarias, materiales más limpios y la importancia de consolidarse como organización.

En el futuro la imagen es la de mayor cantidad de productores apícolas, de la incorporación de jóvenes, y el crecimiento en recursos materiales. También aparece el temor a las dificultades para que se incorporen nuevos apicultores.

2.1. Aportes de este estudio a la comprensión del carácter institucional de La Paz.

En relación al núcleo de la dramática que identifiqué en el estudio del Consejo Asesor Apícola La Paz de sentir no ser vistos ni oídos, acudí al concepto de “reconocimiento” en el trabajo que desarrolla Dejours en Trabajo Vivo.

Allí pude analizar que el reconocimiento en sus dos dimensiones, tanto el reconocimiento de la realidad que constituye la contribución del sujeto a la organización del trabajo, como el reconocimiento en el sentido de gratitud por el aporte de los trabajadores a la organización del trabajo, se encuentran presentes en el trabajo colectivo del Consejo.

Es decir, no identifiqué el núcleo de la dramática ligado a una falta de reconocimiento al interior de la organización del Consejo. Porque además en la composición de la organización no aparecen claramente delimitadas jerarquías entre jefes y obreros, sino que hay lazos más horizontales, donde aún los que poseen mayor responsabilidad con la tarea

(presidente del Consejo, secretario, tesorero) sostienen a la organización cumpliendo con todas las tareas desde las más operativas hasta las más estratégicas o de dirección.

Para analizar este núcleo sí me sirvió acudir a los movimientos que se dan en una organización institucional según Ulloa (1969). En este caso en particular, sin desatender que los cuatro movimientos que describe el autor se dan en un interjuego dinámico e integrador, desarrollaré el movimiento que considero más indicado para analizar en este caso.

“Las instituciones reflejan y dramatizan el contexto en que están incluidas y, a su vez, tienden a modificar este contexto” (Ulloa, 1969).

El indicador de alteración de esta circulación o movimiento, plantea Ulloa, es el índice de efectividad. Esto es el grado de coincidencia y logro que existe entre los objetivos explícitos y posibles de la organización y los resultados reales. Considera también el grado de racionalidad entre los fines propuestos como objetivos y los medios puestos en juego para alcanzarlos.

Aquí entonces me pregunto si al decir de ellos tener un aeropuerto y faltarles las aviones, acaso no estarían manifestando una alteración en este movimiento, donde hay una distancia pronunciada entre los fines propuestos y los medios, entre los objetivos y los resultados.

Habría un inmenso trabajo en lo organizativo que no se traduce en resultados esperados como la mayor producción de miel de forma significativa, ni el aumento de productores apícolas que se sumen al Consejo, y lleven sus producciones a la sala de extracción. Esta irracionalidad de los medios en relación a los fines haría que el índice de efectividad sea muy bajo.

El autor explica que las instituciones mejor adaptadas tienden a reflejar y dramatizar dentro de sus propios límites al medio ambiente más amplio en el que se mueven. Y que éste no es un reflejo pasivo automático, sino que se traduce en una acción modificadora y creadora de nuevas condiciones dentro de la comunidad.

Ahora bien, cuando no hay una buena circulación entre la institución y la comunidad, aparecen dos figuras institucionales típicas: organizaciones referidas a una tradición

arcaica, que puede llevar su conservadurismo a la estereotipia, o instituciones que pretenden funcionar sobre supuestos irreales propios de un futuro previsible pero lejano. Organizaciones de estructura maníaca, que engendran organismos en cierta forma artificiales, destinadas a un pronto fracaso.

¿Qué podría estar sucediendo en ese sentido en el caso del Consejo Apícola?

Considero que la circulación entre el Consejo y la comunidad no es buena, de hecho uno de los elementos que aparecen reiteradamente en las entrevistas realizadas y en la revisión de todas las entrevistas del material base, es la falta de visibilidad y reconocimiento al trabajo de esta organización en el departamento de La Paz.

¿Podría tratarse de una organización que funciona sobre supuestos irreales propios de un futuro previsible pero lejano?

Tomando como otro posible analizador de lo que puede estar ocurriendo, sería útil acudir a uno de los roles en su función de articulación que describe Ulloa, el caso del chivo emisario.

Pedro, el presidente actual del Consejo, y miembro con mayor edad, centralizaría y expresaría la perturbación institucional, cargado con sus culpas y las ajenas.

En diferentes momentos de la entrevista sus intervenciones expresan esto:

Eado2: "...Yo sigo hablando, yo no noto mucho, no les interesa, no ven una cosa, somos los abejeros no más..."

Eado2: "Bueno, no es que lo vea desde el punto de vista negativo sino que mi momento, no cierto, en la vida es distinto, yo he visto que, yo veo que en el pasado, prácticamente ya lo que yo quería hacer ya está todo hecho. Ahora lo único que quiero ver de aquí en más, lo que ellos jóvenes van a producir, cómo lo van a llevar ellos. Yo prácticamente ya le he dicho, están manejando prácticamente las colmenas ellos, el Cristian, yo prácticamente me voy de a poquito retirando, como lo hacen las abejas. Las abejas ellas solas se retiran y mueren sin molestar a las otras. Eso es lo que yo quiero hacer con el tiempo."

Eado2: “Por ahí, yo siempre decía, le contaba algo, decía que estábamos haciendo un aeropuerto y no teníamos los aviones. Así que las avioncitos que tenemos ya quieren el poco aterrizaje...”

Supongamos que hay una fractura manifiesta en este rol de chivo emisario. Ahora bien, Ulloa plantea que una fractura se transforma en una pantalla utilizada por los integrantes de una organización para defenderse de sus ansiedades de naturaleza psicopática, proyectando predominantemente objetos parciales. En este primer momento los integrantes realizan una proyección individual de sus ansiedades prehistóricas. En un segundo momento, las fracturas, que han hecho las veces que pantalla proyectiva, se transforman en fuente generadora de ansiedad que se vuelve sobre los miembros de la organización, que a su vez, tienden a adoptar conductas defensivas frente al peligro de la reintroyección. Este segundo paso sería lo manifiesto, la tensión institucional.

En general, plantea el autor, frente a esta situación, una institución tiende a manejar la tensión manifiesta a través de normas, cuyo éxito dependerá de lo adecuado de las mismas y de la intensidad del nivel latente, que se sustenta en la historia preinstitucional de cada integrante.

En el marco del análisis institucional me pregunto entonces, ¿cuál es el sentido del síntoma que constituye en el nivel manifiesto Pedro como chivo emisario? Posiblemente si indagara en éste me encontraría con núcleos de la dramática que tengan que ver con las pérdidas que ha vivido LP como objeto institución, con el maltrato de diverso tipo, entre otros.

Podríamos decir que el sentir no ser vistos ni oídos que identifico como núcleo de la dramática, respondería más a la sensación de invisibilidad que vivencian los pobladores en La Paz como comunidad, por su historia, sus pérdidas y los maltratos recibidos a lo largo del tiempo y que en la figura del chivo emisario queda como síntoma, y que no se deba a una falta de reconocimiento dentro de la organización del trabajo que realizan. Sí es posible que este núcleo se active al no ser reconocidos por otros pobladores de La Paz como actores productivos del departamento, evidenciado al no ser nombrados como Consejo en ninguna de las entrevistas realizadas.

Otro de los núcleos de la dramática del Consejo Asesor Apícola La Paz es el miedo a perder lo construido, a quedarse sin productores apícolas que quieran seguir sosteniendo a la organización.

Aparece aquí el temor a la pérdida y a la muerte de la organización. Para poder comprender este núcleo, recurrí a las hipótesis diagnósticas que realizamos en la segunda devolución con la carrera y tomé aquellas que me dieron claridad.

La imagen de L como un objeto “partido,” “dividido”. Esas particiones se han producido en diferentes tiempos y parecen subsistir sin tramitar o sin trámite psicosocial suficiente. Habrían dejado interrogantes, sentidos no dichos, hechos soslayados, diferentes versiones de algunos acontecimientos, etc. que separan a la población aunque de esta separación no se hable con claridad. La partición que aparecería en el caso del Consejo Apícola sería la de los que se van y los que se quedan. Los que se van y desertan de la actividad apícola debido a múltiples motivos y los que se quedan sosteniendo a la organización a pesar de todas las dificultades.

La imagen de un objeto que ha sufrido múltiples maltratos, en el caso fundamentalmente dos: de parte de la conflictividad de las “particiones”, (los que se van y los que se quedan), y de parte de diferentes poderes sociales, (olvido, destrato, distintas desconsideraciones.

En relación al núcleo de la dramática ligado al hecho de que el Consejo Asesor Apícola se presente con la imagen de un objeto que a pesar de los miedos que existen tiene fuerza, poder, partes vivas y puede recuperarse y crecer, encontré elementos para el análisis en los conceptos de trabajo colectivo y cooperación de Dejours.

Para Dejours el trabajo colectivo constituye un eslabón intermedio esencial entre por un lado la inteligencia, la habilidad y el ingenio presentes en estado potencial en cada individuo, y por el otro su actualización en un aporte a la cultura y a la polis. Sólo es posible un trabajo colectivo si se logra federar las inteligencias singulares para inscribirlas en una dinámica colectiva común.

Pude identificar tanto en la observación como la entrevista grupal realizada al Consejo Asesor Apícola la presencia de la cooperación. Trabajan juntos, ponen en discusión y en

debate los diferentes modos operativos para funcionar como Consejo, normas en relación al uso de la sala de extracción, roles en función de los espacios de representación de los que son parte (Consejo, consorcio regional, etc). De acuerdo a sus testimonios por lo general llegan a consensos a través de la deliberación sin resultar necesario realizar arbitrajes.

En relación a la convivencia que plantea Dejours como una de las dimensiones de la cooperación, que tiene que ver con entender que trabajar no es sólo producir sino que es también convivir, pude observar y escuchar la existencia de espacios informales de deliberación entre los miembros del grupo, el conocimiento de las vidas de unos con otros entre sí y en general un clima de confianza.

Puedo afirmar que entre los miembros del consejo hay lazos de cooperación, que les permite hacer juntos, trabajar juntos.

Otro de los elementos que pude identificar en el análisis del Consejo, es la presencia de reconocimiento entre los miembros del grupo, tanto por la contribución que hace cada uno a la organización, como el reconocimiento en el sentido de gratitud expresado en juicios de valor.

En referencia a la construcción del sentido que tiene el trabajo para los miembros del Consejo, podría decir que el principal sentido que le dan es la capacidad organizativa, el crecimiento y el fortalecimiento de la organización que potencian al trabajar juntos.

Esto me permitiría comprender que al gratificarse como sujetos en relación a sus expectativas respecto de la autorrealización pueden transformar el sufrimiento en placer.

Como aproximación diagnóstica luego de los aportes desarrollados, podría decir que el Consejo Asesor Apícola La Paz es una organización que se muestra como objeto fuerte, vivo y con potencial de crecimiento, pero que esta vivencia convive con el sentir que no son vistos y oídos por los pobladores del departamento, las autoridades provinciales, entre otros actores, y que padecen el miedo y amenaza constante de debilitarse como organización ante el abandono de “los que se van” (productores apícolas que desertan por múltiples motivos, falta de interés en la actividad apícola como actividad productiva, etc).

2.2. Interrogantes y cuestiones pendientes.

Al principio de la elección del tema tenía interés en investigar acerca de las posibilidades de un grupo productivo de La Paz de salir adelante y conformarse en fuerza instituyente en el departamento.

Luego por cuestiones de focalización y amplitud delimité el tema más específicamente a los modos de organización de un grupo instituyente en La Paz. Al estudio de un grupo que partiendo de la crisis de la producción está haciendo cosas para provocar un cambio: para que La Paz sea visible, se desarrolle y crezca.

Pude analizar los modos de organización del Consejo Apícola La Paz, encontrando los principales núcleos de la dramática.

Sin embargo, no logré profundizar y es uno de los temas pendientes que me interesaría indagar, acerca de las posibilidades de este grupo de constituirse como fuerza instituyente en el departamento.

¿Es suficiente la vivencia del Consejo como objeto vivo para hacer frente al miedo a la pérdida, a la desaparición, al sentir no ser vistos ni oídos?

¿Alcanza a constituirse como fuerza instituyente un grupo que construye un aeropuerto pero le faltan aviones?

¿Qué rol tienen las políticas productivas apícolas del departamento, la provincia y la Nación en relación a las posibilidades reales del Consejo de crecer y sostenerse?

Bibliografía:

DEJOURS, Christophe (2009) en “Trabajo Vivo”, tomo I Sexualidad y Trabajo y tomo II Trabajo y Emancipación. Buenos Aires. Topía.

ENRÍQUEZ, Eugène (1992). Capítulo 5 y 6. La organización en análisis. Col. Sociología de hoy. P.U.F.

FERNÁNDEZ, L. M. (2000) Los conceptos de organizador y núcleo dramático en el análisis institucional o acerca del abordaje del objeto-institución. En Las propuestas de la Didáctica y la Pedagogía “ Fac. de Filosofía y letras-UBA-Aique grupo Editor -Selección de trabajos del Congreso 1996.

FERNÁNDEZ, L. M. (2008) El análisis de lo institucional. Algunas precisiones sobre condiciones de posibilidad, dimensiones y herramientas conceptuales. Revista Actas pedagógicas de la Universidad del Comahue. Número especializado en temas institucionales-

FERNÁNDEZ, Lidia (2004). 3ras Jornadas de Innovación Pedagógica en el Aula Universitaria –Universidad Nacional del Sur, “INSTITUCIÓN E INNOVACIÓN: APUNTES PARA UN ANÁLISIS”. Universidad de Buenos Aires – Facultad de Filosofía y Letras.

KAËS, René (1977) El aparato psíquico grupal: construcciones de grupo. Traducido por Hugo Acevedo. Buenos Aires, Granica.

Plan Estratégico Argentina Apícola. Secretaría de Agricultura, Ganadería, Pesca y Alimentos. www.senasa.gov.ar/Archivos/File/File1571-Anexo.pdf

ULLOA, Fernando (1969). Psicología de las Instituciones. Una aproximación psicoanalítica. En Revista Psicoanálisis, enero-marzo n° 1, Tomo XXVI. Buenos Aires, AAPA.